

いいの事務所 ニュース

Be Ambitious Social Insurance Labor Consultant
Corporation

2022/09/10

VOL.124

● 令和4年10月からの最低賃金の変更～大幅な引き上げになります。～

令和4年度の最低賃金について、8月23日に全国47都道府県の改定額が出揃いました。引き上げ幅の目安は、全国平均31円と、過去最高となっております。主な都道府県の最低賃金額は以下の通りになります。

令和4年度最低賃金額一覧				
都道府県 最低賃金額	東京都	神奈川県	千葉県	埼玉県
	1,072円	1,071円	984円	987円
	静岡県	愛知県	大阪府	福岡県
	944円	986円	1,023円	900円

(1) 最低賃金とは…

最低賃金法に基づいて、国が賃金の最低額を定めたものになります。そのため、使用者は労働者に対して、**最低賃金額以上**の賃金を払わなければなりません。もし、最低賃金額に達しない労働契約を定め、労使双方合意の上でも、その部分は**無効**となり、最低賃金と**同様の定**をしたものとみなされます。

(2) 最低賃金の種類

最低賃金には、『**地域別最低賃金**』と『**特定最低賃金**』の2種類あります。なお、両方が同時に適用される場合は、**高い方**の最低賃金額以上の賃金を支払う必要があります。

『地域別最低賃金』とは

産業や職種にかかわらず、各都道府県内の事業場で働く**すべての労働者とその使用者**に対して適用される最低賃金です。また、本社と支社で都道府県が異なる場合は、**実際に働く支社の都道府県**の最低賃金額が適用されます。テレワークの場合も同様に所属する支社の最低賃金額になります。

『特定最低賃金』とは

特定地域内の特定産業の基幹的労働者とその使用者に対して適用される最低賃金です。

(3) 最低賃金のチェック方法は…

最低賃金額は『**時間**』によって定められたものになります。そのため、月給制や週休制、日給制等の場合は、最低賃金の対象となる賃金をそれぞれの期間の所定労働時間で除し、時間に換算して適用される最低賃金額と比較します。

また、対象となる賃金は、毎月支払われる基本的な賃金で残業代やボーナスは含まれません。

(4) まとめ

10月1日からは、例えばフルタイム勤務のパート社員は、月額換算で約5,000円以上の引き上げとなります。そのため、労働者の給与が増える一方、会社の人件費にも非常に大きな影響を与えると考えます。また、扶養の範囲内で働かされているパート・アルバイトの方は労働時間を今までより減少されないといけないため、就労のペースを見直す必要があります。

●雇用保険料の変更

令和4年10月より雇用保険料率が下表のとおり、労働者負担分・事業主負担分共に変更になります。（いいのニュースVOL.119でも掲載しております。）

雇用保険料率を変更するタイミングは、10月1日以降に**最初に到来する締め日**により支給される給与・賞与計算において適用になります。

「10月勤務した分をいつ支給するのか。」ということになりますので、例えば、
当月末締め・当月払い（10月末締め・当10月25日払）であれば、10月支給給与から
当月末締め・翌月払い（10月末締め・翌11月25日払）であれば、11月支給給与から変更することになります。

実際に計算される際や給与システムの設定される際は、変更のタイミングや正しい料率になっている事をご確認して頂きますようご注意ください。

その他ご不明な点がございましたら、弊社までご連絡ください。

業種 適用年月	一般		
	労働者	事業主	計
現行 令和4年4月～9月	3/1000 (0.3%)	6.5/1000 (0.65%)	9.5/1000 (0.95%)
令和4年 10月～翌年3月	5/1000 (0.5%)	8.5/1000 (0.85%)	13.5/1000 (1.35%)

●コロナ罹患による傷病手当金の申請方法

昨今の新型コロナウイルス感染症の拡がりにより、その際の弊社宛に傷病手当金に関するお問い合わせが増えております。よく頂くご質問に関してまとめさせていただきますので、ご確認ください。

Q1. 無症状であるが、PCR検査で『陽性』であった場合、申請可能か？

A. 申請可能です。

Q2. 家族や同僚が感染し、濃厚接触者になった場合に休んだ期間は申請可能か？

A. 無症状の場合は、申請できません。原則的に傷病手当金は、病気やケガを治療するための期間を対象に給付されます。そのため、濃厚接触者となったことのみを理由に傷病手当金を申請することはできません。ご家族やお子様の看病でお休みした場合も同様です。逆に、『陰性』でも自覚症状がある場合は申請対象になる可能性があります。具体的な症状は、風邪の症状や37.5℃以上の発熱または、強いだるさ（倦怠感）や息苦しさ（呼吸困難）です。

Q3. 陽性反応や自覚症状がある場合で、やむを得ない理由で療養期間中の医師の証明が取れない場合の申請可能か？

A. 申請可能です。各健康保険組合や協会けんぽにより、証明に必要な申請用紙が用意されております。記載内容に共通している事として、①症状の発症日②陽性の場合、判明日③療養期間中の日ごとの症状や体温等の経過内容です。そのため労働者の方には、申請の有無に関わらず、療養中の日々の記録を残していた頂いた方が良いです。