

# いいの事務所 ニュース

Be Ambitious Social Insurance Labor Consultant  
Corporation

2022/12/10

VOL.127

## ● 就業規則を変更した場合の手続き

令和4年度は、育児介護休業法や労働施策総合推進法（パワハラ防止法）の改正があり、それに伴う就業規則や各規程の見直しを行うご依頼を企業様から多く頂きました。その変更の際のお手続きに関して、よくご質問がありますので改めてまとめました。

### （1）就業規則とは…

**就業規則**は会社のルールブックとして、労働者の就業上遵守すべき規律や労働条件を具体的に定めた根拠となるものです。

**常時10人以上の労働者**（パート・アルバイトも含む）を使用する**事業場**の使用者は就業規則を作成して、**労働基準監督署へ届け出る義務**があります。（労働基準法第89条）

#### ◆ポイント◆

原則的に就業規則の作成は企業単位ではなく、**事業場単位**です。

**事業場**とは、**場所的観念**によって判断されます。本社・支店・営業所など、場所的に独立をしており、**常時10人以上の労働者**がいる場合は、それぞれに作成義務が生じ、各所在地のある管轄の労働基準監督署へ届出が必要です。

### （2）就業規則の変更手続きについて

就業規則を変更手続きは、おおむね次のようになります。

- ・就業規則に加える変更について、検討・決定する。
- ・労働者の**意見を聴き**、改定案を作成する。（労働者へ説明会をする。）
- ・就業規則・就業規則変更届・**意見書**を作成する。
- ・労働者へ**周知**する。
- ・**遅滞なく**所轄労働基準監督署へ就業規則・就業規則変更届・意見書を**提出**する。

ここでのポイントは労働者への意見聴取と周知になります。

### （3）労働者への意見聴取

常時労働者が10名以上の事業場で、就業規則を変更した際にも、**意見書**を添えて、所轄の労働基準監督署へ届出を行う義務があります。

その際は、パート・アルバイト等も含む**全労働者の労働者代表の意見を聴く必要があります**。この労働者代表は、**管理監督者以外**の労働者の過半数支持を得て選出された方になります。あくまでも意見を聴くことが求められており、届出する就業規則の内容に同意を得る必要まではありません。また意見書に、改正内容等について異議や反対意見が書いてあっても、届出としては問題ありません。しかし、今後の企業運営の観点から使用者側は、**労働者側の意見を十分に聴き、変更の理由や内容の合理性・必要性を説明し、検討することが重要です**。

### （4）就業規則の周知方法

**労働者への周知**に関しては、常時各作業場の見やすい場所へ掲示や備え付けすること、書面を交付することで**労働者へ周知**することが義務付けられています。（労基法第106条）

#### 【具体例】

- ①オフィス内や休憩室等の誰の手にも取りやすい場所へ掲示や備え付けする。
- ②共有フォルダ内でデータの閲覧可能にする。
- ③就業規則のコピーを書面にて交付する。

# 【教えて！いいの先生!! 会員様専用動画の公開について】



## 今年10月から改正した育児休業法、こんな質問がありませんか??

質問④

男性が育児休業をとりやすいように**法改正**があったと聞きました。初めての出産のため、育児の何が大変で、何ができるのか、また**どんな時期**が一番大変なものなのか分からないし、**仕事も忙しくまとまった休みを取るの**は難しいので、どのようなタイミングで育児休業を取るのがいいのかなど悩んでいるうちに出産日が近づいてきました。  
先生、いい取得方法があったら教えてください。

©Be Ambitious社会保険労務士法人



大丈夫です!!  
私が、動画内でお助け致します!! 😊

弊社HP内の会員様専用ページへ、育児休業に関する解説動画と資料をアップロードさせて頂きました。今回は、従業員様向けの育児休業の概要の説明やこれから想定されるであろう、従業員様の疑問や質問にお答えしております。ご参考までに是非ご視聴・ご活用ください!!

こちらのURLより、会員ページへアクセス頂き、専用パスワードにてログインください。  
お手持ちのスマートフォンからでも、ご視聴頂けます。

URL : <https://www.sr-iino.com/member/>

QRコード :



### ・配信内容

サムネイル	公開タイトル	内容
	①育児と仕事の両立支援 ②育児休業法の概要～ママ編～ ③育児休業法の概要～パパ編～ ④ここが変わった育児休業	「育児休業ってどんな制度だろう?」「育児休業を活用したい!」という従業員の方向けの動画となっております。 ☞育児と仕事の両立支援について ☞ママの視点・パパの視点別にみた制度について ☞法改正された育児休業について
	育児休業の取得パターン	それぞれのご家族ごとの状況に合わせた育児休業の取得パターンを動画でご紹介しております。 ☞「会社の制度を使って育児に専念したい」 ☞「育児も仕事も両立したい」 ☞「出産日が予定より早くなった」
	育休中のお金事情	産休・育休中の収入についての解説動画になります。 ☞「育休中の給付金はいくらもらえるの?」 ☞「通常の手取り金額と比べてどれくらい違う?」 ☞「社会保険料は控除される?されない?」 ☞「給付金の申請はどうすれば…」

### 年末年始のお知らせ

2022年12月29日(木)から2023年1月4日(水)までを年末年始とさせていただきます。

新年は1月5日(木)9:30からの営業となります。何卒よろしくお願い申し上げます。